

Maritta Komminaholle ensimmäinen erityispätevyys

Maritta Komminaholle myönnettiin ensimmäinen liiton erityispätevyys. Komminaho työskentelee neuvolatoiminnan osastonhoitajana Raumalla. Mitä mieltä hän on erityispätevydestä ja hakuprosessista?

Miksi hait erityispätevyyttä?

Hain erityispätevyyttä, koska ajattelen, että näin saadaan näkyvyyttä ja arvostusta ehkäisväälle työlle ja sen tekijöille terveydenhoitajan laaja-alaiselle tehtäväkentälle. Mielestäni terveydenhoitajan työ on jäänyt muun hoitotyön jalkoihin, eikä terveydenhoitajaa mielletä korkeasti koulutetuksi hoitotyön asiantuntijaksi. Tähän liittyy myös terveydenhoitajien palkkaus, joka on tietojeni mukaan useimmilla paikkakunnilla alempi kuin sairaanhoitajilla.

Terveydenhoitajien laaja-alainen asiantuntijuus ehkäisevässä työssä ja sairaanhoidossa ansaitsee esille nostamista. Myös johtamisosaamisen esille nostaminen on tärkeä asia, sillä siitä terveydenhuollossa puhutaan melko vähän.

Millainen prosessi haku oli?

Kieltämättä hakuprosessi oli melko työläs. Ensinnäkin piti miettiä, ovatko omat mahdollisuudet riittävät erityispätevyyksnimikkeeseen. Vaati aikaa paneutua asiaan, koota kaikki dokumentit ja pohtia, mitä kaikkea hakemukseen ja portfolioon on kirjoitettava ja mitä asioita tuotava esille.

Erytyispätevyyksnimikkeeseen saamiseksi on täytettävä monia eri osaamisalueita. Ohjeistuksessa olevien pisteiden arvioiminen ei ollut helppoa erityisesti terveyden edistämisen osalta, ja oli vaikea arvioida omaa pätevyyttä.

Mikä on tärkein ohjeesi hakijoille?

Ehkä tärkein ohjeeni on se, että kannattaa ihan valmistumisesta alkaen tehdä portfolio ja pitää se ajan tasalla. Kannattaa säilyttää kaikki dokumentit hyvässä talletuksessa ja järjestyksessä, jotta ne on tarvittaessa helppo löytää ja ottaa käyttöön. Pitämistään luennoista yms. tilaisuuksista on hyvä pyytää todistus välittömästi.

Mitä toivot, että erityispätevyys tuo sinulle tullessaan?

Toivon, että voin edistää omalta osaltani terveydenhoitajien työn ja osaamisen näkyväksi tekemistä. Terveydenhoitajien osaamista ennaltaehkäisevässä työssä ei korosteta koskaan liikaa. Terveydenhoitajien työn vaativuus on lisääntynyt jatkuvasti, mutta resurssit siihen ei kuitenkaan ole käytännössä osoitettu riittävästi. Omalta osaltani toivon voivani vaikuttaa omalla asiantuntijuudella myös näihin asioihin. Toivon myös, että niin omaa kuin muiden työntekijöiden palkkausta tullaan korjaamaan oikeudenmukaiselle tasolle.

Lisäksi toivon, että työtäni arvostettaisiin, niin kuin kaikkien terveydenhoitajien esimiesten työtä. Asiantuntijoiden johtaminen ei ole kaikkein helpoimpia asioita, sillä

Maritta Komminahon mielestä on tärkeää, että Terveydenhoitajaliittoon perustettiin erityispätevyysjärjestelmä.

– Sen avulla terveydenhoitajat voivat osoittaa omaa osaamistaan ja tehdä terveydenhoitajan työtä tunnetuksi, Komminaho toteaa.



KUVA KIMMO BRANDT

jokainen terveydenhoitaja tekee itsenäistä työtä ja johtaa itseään, mutta kuitenkin on nähtävä myös kokonaisuus. Lisäksi työntekijät ovat usein kaukana fyysisesti, mikä rajoittaa myös kohtaamisia. Lähiesimiehenä joudun tekemään paljon yhteistyötä eri organisaatioista tulevien yhteistyökumppaneiden kanssa. Lisäksi ehkäisevässä työssä on erityisen paljon osa-alueita, jotka on hallittava.

Mitä mieltä olet erityispätevyysjärjestelmästä?

Mielestäni on tärkeää, että liittoon perustettiin erityispätevyysjärjestelmä, koska monilla muillakin terveydenhuoltoalan ammattiliitoilla on samantyyppinen järjestelmä käytössä. Terveydenhoitajilla (terveydenhoitajaliittolaisilla) tulee olla samat mahdollisuudet osoittaa omaa

osaamistaan laajemmin ja tehdä sitä näkyväksi. Erityisesti työn arvostukselle ajattelin järjestelmällä olevan merkitystä.

Järjestelmä antaa mahdollisuuden tuoda omaa laaja-alaista asiantuntija- ja kehittämisosaamista esille ja tehdä terveydenhoitajan työtä tunnetuksi. Tämä motivoi omalta osaltaan kehittämään itseään ja työtään suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti (elinkäinen oppiminen).

Erytyispätevyysjärjestelmä on mielestäni tärkeä osa liiton toiminnan näkyvyyttä ja jäsenilleen suoma etu. Järjestelmä nostaa asiantuntijuuden esille ja tuo julkisuutta niin liitolle kuin jäsenillekin. Vaikka erityispätevyyttä ei voida kaikille liiton jäsenille myöntää, on se kuitenkin tärkeä osa jokaisen terveydenhoitajan työn näkyväksi tekemistä.