



Terveystieteiden tutkimuskeskus
Hälsöförbundet

Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus 2023 - 2025

Yksityinen sosiaalipalveluala

- Terveystenhoitajaliitto on jäsenenä Sosiaalipalvelualan allianssi Salli ry:ssä, joka on yksi sopimuksen allekirjoittajajärjestöistä.
- Sopimuskausi 1.5.2023–31.12.2025.
- Palkankorotusten yhteenlaskettu korotusvaikutus sosiaalipalvelutoimialalla ilman kumulatiivisuutta on 13,07 % ja varhaiskasvatuksessa 12,78 %. Koulutettujen ammattiryhmien vähimmäispalkat, joiden piirissä on n. 87 % työntekijöistä, nousevat 14,6 % sopimuskauden aikana.
- Terveystenhoitajaliiton jäsenten tehtävät useimmiten D/E - palkkaryhmissä.

Palkankorotukset

Vuosi 2023

- 1.9.2023 yleis- ja taulukkokorotus 3,6 %
- 1.9.2023 vähimmäispalkkataulukoihin korotukset
 - A-B palkkaryhmissä 1,9 %
 - C-F palkkaryhmissä 2,2 %

**Sopimus-
kausi**

**1.5.2023 –
31.12.2025
(32 kk)**

Palkankorotukset

Vuosi 2024

- Toukokuu kertaerä 470 € varhaiskasvatusala
- Kesäkuu kertaerä 470 € muut alat kuin varhaiskasvatus
- 1.8.2024 yleis- ja taulukkokorotus 2,4 %
- 1.8.2024 vähimmäispalkkataulukoihin korotukset
 - A-B palkkaryhmissä 1,6 %
 - C-F palkkaryhmissä 1,8 %

**Sopimus-
kausi**
**1.5.2023 –
31.12.2025**
(32 kk)

Palkankorotukset

Vuosi 2025

- Toukokuu kertaerä 150 € varhaiskasvatusala
- 1.8.2025 yleis- ja taulukkokorotus 1 %
- 1.8.2025 vähimmäispalkkataulukoihin korotukset
 - A-B palkkaryhmissä 1 %
 - C-F palkkaryhmissä 1,2 %
- 1.8.2025 paikallinen erä 0,7 %, muut kuin varhaiskasvatusala

**Sopimus-
kausi**

**1.5.2023 –
31.12.2025
(32 kk)**

Kertaerän maksatus

- Maksetaan heille, joiden yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.3.2024 ja ovat palkanmaksun piirissä maksuhetkellä.
- Kertapalkkio maksetaan kesäkuussa ns. normaalina palkanmaksupäivänä.
- Osa-aikaisella käytetään kertoimena 3.6.2024 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia.

Muita keskeisiä muutoksia

- Hälytyskorvauksen ja kielilisän korotus 1.9.2023 lukien 13 %
- Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 1.9.2023 lukien 13 %

**Lisät ja
korvaukset**

Täsmennyksiä

- Ilman sopimista 4 viikon kesäloma tai 1 viikon talviloma voidaan jakaa useampaan osaan soveltamisohjeen mukaan vain erittäin poikkeuksellisissa tilanteissa, joissa palvelun tarjoamista ei voida sijaisjärjestelyillä tai muilla toiminilla taata.
- Lomien jakaminen ilman sopimista edellyttää lisäksi, että mahdollinen erittäin poikkeuksellinen tarve lomien jakamiseen on käyty etukäteen perusteluineen läpi luottamusmiehen ja kunkin työntekijän kanssa tai luottamusmiehen puuttuessa yhdessä työntekijöiden kanssa ja kunkin työntekijän kanssa.
- Lisäksi on huomioitava työntekijöiden toiveiden kuulemisesta ja mahdollisuuksien mukaan niiden huomioonottamisesta ja tasapuolisuudesta lomien sijoittamisessa.

Vuosiloma

Täsmennyksiä

- Kun sovitaan kokoaikatyöntekijän kanssa työnantajan aloitteesta ylimääräisestä työvuorosta tai työvuoron pidentämisestä, niin kyse on ylityöstä, jos työehtosopimuksen mukaiset ylityörajat ylittyvät.
- Mikäli työntekijän kanssa yhteisymmärryksessä sovitaan, miten vastaava työajan lyhentäminen toteutetaan tasoittumisjakson kuluessa, niin kyse on työvuoroluettelon muutoksesta.
- Painavassa ennalta-arvaamattomassa muutostilanteessa työnantajan yksipuolisesti toteuttama työvuoron muutos ei voi koskea jo alkanutta työvuoroa.

Työvuoro- luettelo