



# Suomen Terveydenhoitajaliiton suositus täydennyskoulutuksesta

Sosiaali- ja terveysministeriön sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutusasetus astuu voimaan 1.4.2024. Asetus on hyvin yleisluonteinen eikä aiemman suosituksen tavoin ota kantaa koulutusmääriin eikä tarkkoihin koulutussisältöihin.

Ammatillinen kehittyminen ja jatkuva laaja-alaisen osaamisen päivittäminen ovat terveydenhoitajan ja audionomin työhön ja ammattiin kuuluvia oikeuksia ja eettisiä sekä lakisääteisiä velvollisuuksia.

Nopeat yhteiskunnalliset muutokset ja asiakaskunnan kasvavat tarpeet edellyttävät jatkuvaa ammatillisen osaamisen päivittämistä. Suunnitelmallinen ja hyvin toimiva täydennyskoulutus on edellytys terveydenhuollon hyvälle laadulle, kustannusvaikuttavuudelle ja asiakasturvallisuudelle. Laadukas ammatillinen täydennyskoulutus on myös sosiaali- ja terveysalan keskeinen veto- ja pitovoimatekijä.

Terveydenhoitajat ja audionomit tarvitsevat korkealaatuista, tutkittuun tietoon pohjautuvaa täydennyskoulutusta. Terveydenhoitajien täydennyskoulutuksessa on huomioitava kokonaisvaltainen ennaltaehkäisevä terveydenhoito sekä terveyden edistäminen. Täydennyskoulutus suunnitelmassa tulee huomioida mahdollisuus työhyvinvointia tukevaan ammatilliseen verkostoitumiseen, joka tapahtuu parhaiten lähikoulutuksissa. Täydennyskoulutus suunnitelma tulee asetuksen mukaan laatia sekä työyksikkö- että yksilökohtaisesti ja sen toteutumista tulee seurata.

Työnantajan tulee lainsäädännön mukaisesti luoda edellytykset ammattitaidon ylläpitämiseen ja kehittämiseen ja huolehtia laadukkaasta täydennyskoulutuksen toteutumisesta ja seurannasta. Täydennyskoulutuksesta aiheutuvista kustannuksista vastaa pääsääntöisesti työnantaja. Vastuu osaamisen ylläpitämisestä ja kehittämisestä on sekä työnantajalla että työntekijällä koko työuran ajan.

Terveydenhoitajaliitto edellyttää, että terveydenhoitajien ja audionomien tulee voida osallistua täydennyskoulutukseen 4-7 työpäivää vuodessa ja tärkeää on myös huomioida, että kaikkea laaja-alaiseen osaamiseen tarvittavaa täydennyskoulutusta ei voida toteuttaa toimipaikkojen sisäisenä koulutuksena. Yhden täydennyskoulutuspäivän katsotaan vastaavan vähintään kuuden tunnin koulutusta. Täydennyskoulutuksen määrällisissä minimivaroissa on otettava

yleistä vähimmäistasoa selvästi suurempikin. Täydennyskoulutuksen tarve voi vaihdella vuosittain huomattavasti riippuen työyhteisön toimintojen kehittämisvaiheesta, työntekijän osaamisesta, työtehtävien vaativuudesta ja sisällöstä sekä ammatillisen kehittymisen tarpeesta. Esteeksi täydennyskoulutukselle muodostuu usein työtehtävien hoito koulutusaikana. Täydennyskoulutuksen mahdollistamiseksi onkin suunniteltava työtehtävien sijaistaminen koulutuksen aikana.