



Terveystieteiden tutkimuskeskus
Hälsöförbundet

Hyvinvointialueiden sopimusratkaisu 1.5.2025 – 29.2.2028

Neuvottelupäällikkö Harri Liikkanen

Palkankorotukset

2025

- Kertapalkkio 140 € elokuun palkanmaksun yhteydessä (yhdenjaksoinen palvelussuhde voimassa 2.6.-30.6.2025, osa-aikaisella osa-ajan suhteessa)
- 1.10.2025 yleiskorotus 53 €, kuitenkin vähintään 2,5 % (myös hlölisään)
- 1.11.2025 paikallinen erä 2 % (siirretty ajankohdasta 1.6.2025)

**Sopimus-
kausi
1.5.2025 -
29.2.2028
(2 v 10 kk)**

Palkankorotukset

2026

- 1.8.2026 yleiskorotus 2,27 % (myös hlölisään)
- 1.10.2026 paikallinen erä 0,2 %
- 1.10.2026 paikallinen erä 0,4 % (kehittämishjelma 2026-2028)

**Sopimus-
kausi
1.5.2025 -
29.2.2028
(2 v 10 kk)**

Palkankorotukset

2027

- 1.4.2027 yleiskorotus 2 % (myös hlölisään)
- 1.4.2027 paikallinen erä 0,4 %
- 1.4.2027 paikallinen erä 0,4 % (kehittämisojjelma 2026-2028)

2028

- 1.2.2028 paikallinen erä 1 % (kehittämisojjelma 2026 - 2028)

**Sopimus-
kausi
1.5.2025 -
29.2.2028
(2 v 10 kk)**

Palkkausluvun täsmennyksiä

- Täsmennyksiä palkkahinnoittelukohdan valintaan eräissä tilanteissa (1.6.2025 lukien) – tilanteisiin, joissa tehdään kahden eri palkkahinnoittelukohdan mukaisia tehtäviä.
- Ylempi palkkahinnoittelukohta valitaan, jos tehtävää tehdään keskimäärin vähintään pv/vko (tarkastelujakso riittävän pitkä).
- Myös, jos ei voida eritellä ajallisesti sitä, kuinka paljon tehdään, esim. työnjohdolliset tehtävät, joissa tehdään myös ns. substanssitehtäviä.
- Tarkastelu ei koske hinnoitteluliitteissä kirjattuja esimerkkejä, jotka sijoitetaan automaattisesti ko. ryhmään, jossa mainittu.

**Ns.
tekstimuu-
toksia**

Työaikaluvun muutoksia

- Matka-aika
 - Viittaus työturvallisuuslakiin, jossa työnantajalla velvoite ehkäistä työajan ulkopuolella tapahtuvan matkustuksen liiallista rasitusta
 - Kirjaus, jossa todetaan, että paikallisella sopimuksella voidaan sopia työajan ulkopuolella tapahtuvan matka-ajan korvaamisesta

**Ns.
tekstimuu-
toksia**

Työaikaluvun muutoksia

- Liite 7 mukainen työaika
 - Ptk-merkintä ajalla 1.5.2025 – 29.2.2028, jonka mukaan työntekijä ja työnantaja voivat sopia työntekijän siirtymisestä liite 7:n mukaisesta työajasta yleis- tai jaksotyöaikaan
 - Em. sopimuksessa sovittava myös kertakorvauksesta, jonka suuruus on vähintään 750 €

**Ns.
tekstimuu-
toksia**

Työaikaluvun muutoksia

- Jaksotyöaika
 - Pysyviksi määräyksiä kolme viime sopimuksen määräaikaista määräystä
 - Työnantaja voi käyttää 6 vkon tasoittumisjaksoa
 - Arkipyhävapaan antaminen
 - Ylityökorvaus määräytyy 6 vkon työaikajaksossa samoin kuin 4 vkon jaksossa ja mahd. rahakorvaus ylityöstä maksetaan 3 vkon jälkeen

**Ns.
tekstimuu-
toksia**

Muita muutoksia

- Vuosilomamääräykset
 - Työnantaja ja työntekijä voivat sopia vuosiloman osan vaihtamisesta rahaksi
 - Edellyttää, että asiasta on tehty ensin paikallinen sopimus
 - Koskee 30 vuosilomapäivää ylittävää osaa
- Työsuojeluvaltuutetun korvaus 1.10.2025 alkaen 104 €/kk tai 286 €/kk (jos yli 700 edustettavaa)

**Ns.
tekstimuu-
toksia**

Muita muutoksia

- Virka- ja työvapaat
 - Sairauspoissaolo - hedelmöityshoidoista aiheutuva työkyvyttömyys oikeuttaa palkalliseen sairauspoissaoloon
 - Enintään 5 pv kestävän työkyvyttömyyden voi todeta terveydenhoitajan/sairaanhoitajan lisäksi myös **fysioterapeutti**
- Perhevapaat
 - Oikeus imetystaukoon alle 1 -vuotiasta lasta imettävälle, tauko työaikaa ja sen pituus enintään 15 minuuttia, jos se on työn luonne huomioiden mahdollista - työvuoron pituuden oltava vähintään 6 tuntia, jotta em. oikeus.
Voidaan pitää joko yhtenä tai useampana taukona työvuoron aikana.

Ns.
tekstimuu-
toksia

Muita muutoksia

- Opintovapaa
 - Raskaana olevalla/synnyttäneellä oikeus keskeyttää myönnetty opintovapaa enintään 105 päiväksi raskausvapaan ja/tai vanhempainvapaan vuoksi.
 - Keskeytyksen jälkeen oikeus jatkaa opintovapaata, jos myönnettyä aikaa on jäljellä
 - Keskeytyneen opintovapaan päivät mahdollista pitää myöhemmin

**Ns.
tekstimuu-
toksia**

Muita muutoksia

- Henkilöstön edustajat
 - Uusi sukupuolineutraali nimike
Luottamusedustaja
 - Luottamusedustajan ja työsuojeluvaltuutetun korvaus ns. kokoaikaisen korvauksen mukainen, vaikka olisi osa-aikainen
- Lomautusilmoitusaika lyhenee 3 viikkoon (aiemmin 1 kk)

**Ns.
tekstimuu-
toksia**

Palkkaukseen liittyvä työryhmätyö

- Palkkaustyöryhmä
 - Jatkaa neuvottelua uusista palkkausmääräyksistä (ns. tasopalkkamalli) DL 30.11.2025
 - Seuraa 1.2.2024 voimaan tulleen liiteuudistuksen soveltamista ja ohjeistaa täytäntöönpanoon liittyvissä kysymyksissä
 - Neuvottelee myös muista palkkausjärjestelmän osista (työkokemuslisä, hlölisä ja suoritepalkkaus)
- Opintoihin sisältyvää harjoittelua selvittävä työryhmä

**Sopimus-
kauden
työryhmät
SOTE-
sopimuk-
sessa**

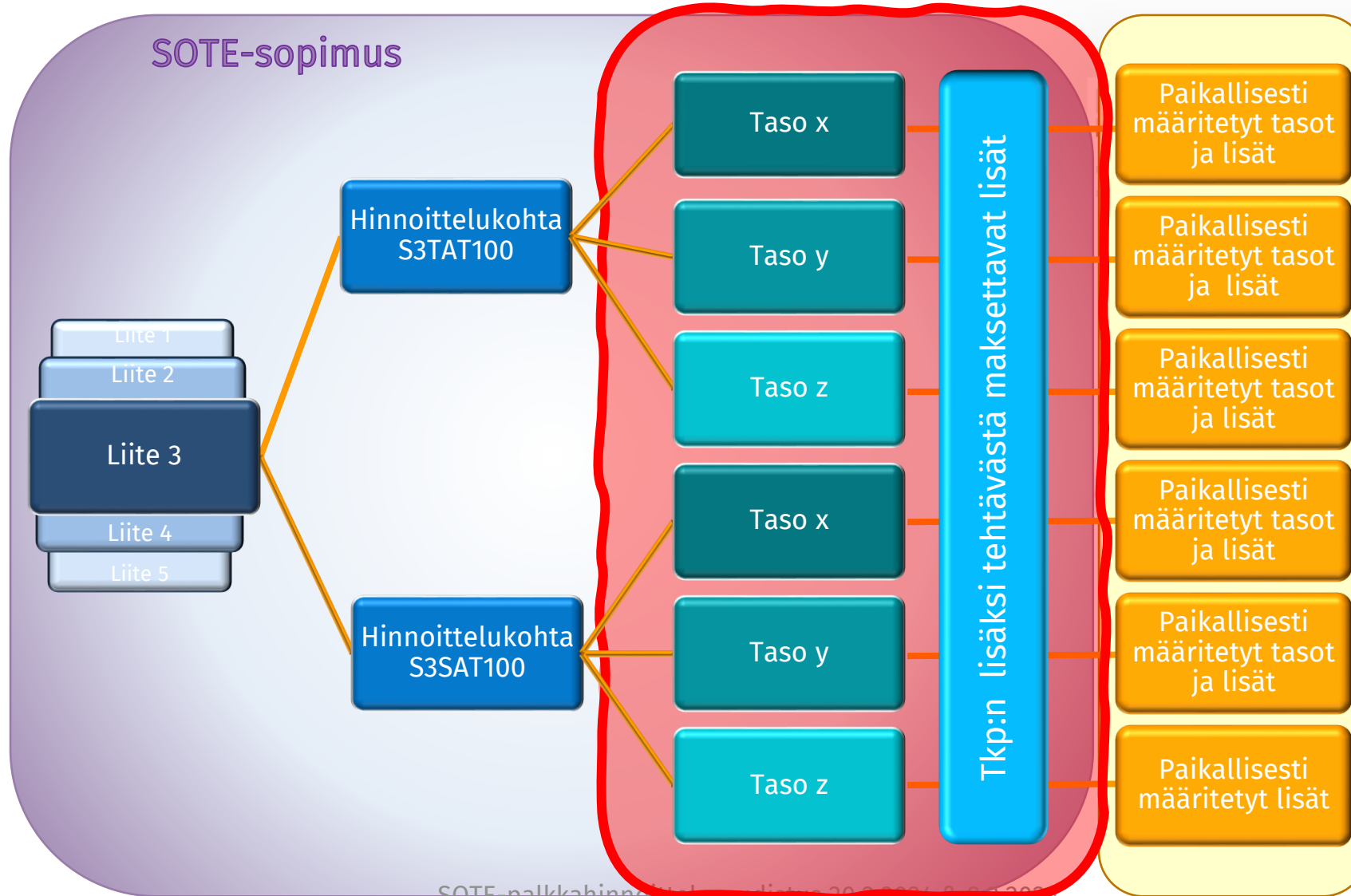
Sote-sopimuksen palkkaliiteuudistus

- Vaihe 1: Uudet palkkaliitteet ja palkkahinnoittelukohdat tulivat voimaan 1.2.2024 alkaen
- Vaihe 2: Neuvotellaan uusista palkkausmääräyksistä ns. tasopalkkamallista



Tehtävästä maksettavan palkan määrittely tulevaisuudessa? **Vaihe 2**

Hyvinvointialueet



Työaikatyöryhmä

- Toteuttaa yötyötä koskeva työaikakokeilu nykyisten jaksotyöaikamääräysten pohjalta
 - Työnantajia mukaan vapaaehtoisuuden perusteella
 - Säännöllistä yötyötä tekevien keskim. työaika olisi 36 h/vko
* jaksojen määrä
- Selvittää ja neuvotella 1.10.2025 mennessä ratkaisua työaikaluvun 9 § 2 mom (työaika vs. kesken jakson alkava tai päättyvä palvelussuhde tai kun palvelussuhde on lyhyempi kuin työaikajakso)

**Sopimus-
kauden
työryhmät
SOTE-
sopimuk-
sessa**