



Terveydenhoitajaliitto
Hälsövärdarförbundet

Sote-sopimuksen tasopalkkajärjestelmä 1.10.2026 alkaen

Terveydenhoitajaliitto jäseninfo 6.10.2026

Neuvottelupäällikkö Harri Liikkanen

SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmä

- Korvaa aiemmin käytössä olleen tva-järjestelmän
- Uudistuksen 1. vaihe liiterakenne- ja palkkaryhmä uudistus voimaan 1.2.2024.
- Uudistuksen 2. vaiheessa tehtävät sijoitetaan palkkaryhmän sisällä eri osaamis- ja vastuutasoille (A – C/D). Sijoittelua varten on sovittu osva-kriteereitä palkkaryhmittäin



Millainen tasopalkkajärjestelmä on ja mihin sinun tehtäväsi sijoittuu siinä?

Palkkaliite > Palkkaryhmä > Taso > Tasolisä

Mihin palkkaliitteeseen kuulun?

Mihin palkkaryhmään kuulun?

Mille tasolle tehtäväni tulee sijoittumaan?

Palkkaliite 1
Johto-, esihlö- ja
työnjohtotehtävät

Palkkaliite 2
Erityisasiantuntijatehtävät

Palkkaliite 3
Asiantuntijatehtävät

Palkkaliite 4

Palkkaliite 5

Palkkaryhmä S2TEA100
Terveystenhuollon
erityisasiantuntijatehtävät

Palkkaryhmä S3TVA100
Terveystenhuollon
vaativat
asiantuntijatehtävät

Palkkaryhmä S3TAT100
Terveystenhuollon
asiantuntijatehtävät

Taso D

Taso C

Taso B

Taso A

Taso C

Taso B

Taso A

Tasolisä

TVAsta tasopalkkaan

Jokaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasoille määritelty vähintään maksettavat eurot Sote-sopimuksessa

Paikallisesti voidaan em. tasopalkat ylittää

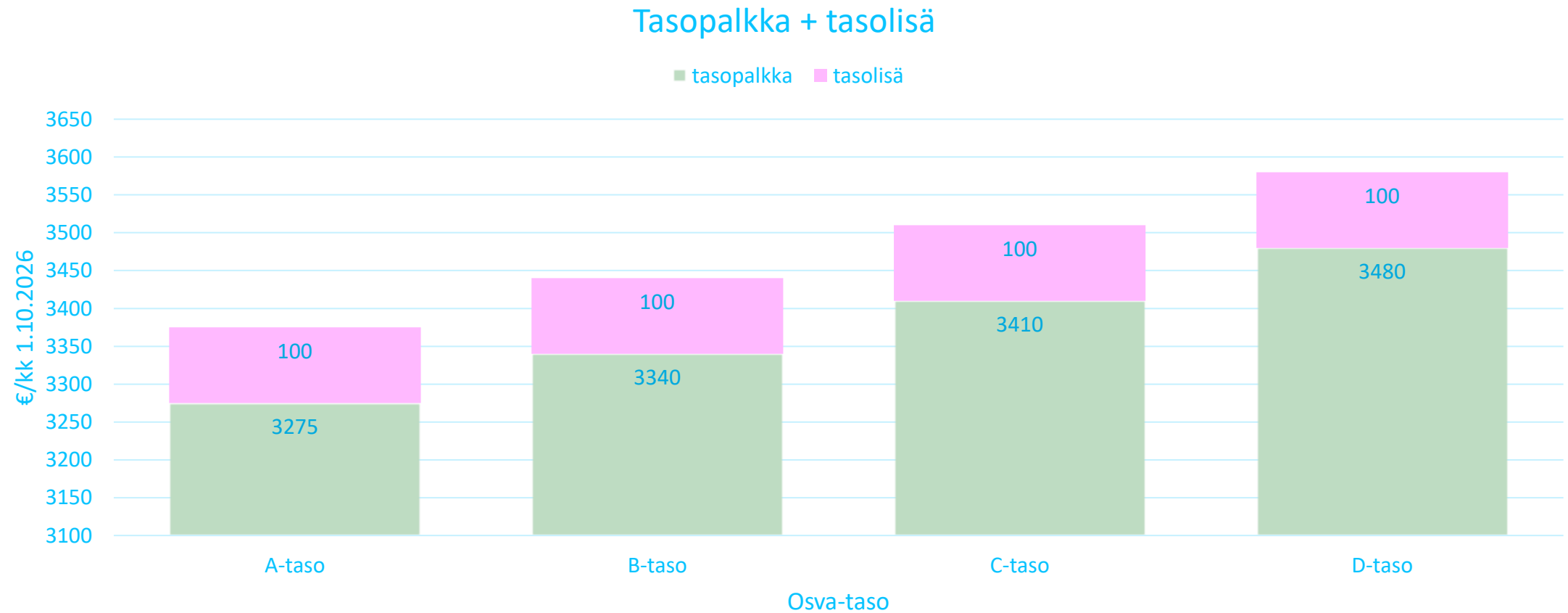
Uusi tasopalkkajärjestelmä käyttöön 1.10.2026 alkaen

Palkkojen harmonisointiin työnantajalla "kohtuullinen aika" - voi vaihdella työnantajittain harmonisointitarpeen mukaan

- Suunnitelma harmonisoinnille
- Paikallisia eriä käytössä



Esimerkki: Erityisasiantuntijatehtävät



Palkkausluvun määräyksiä

- SOTE-sopimuksessa on sovittu kuhunkin palkkaryhmään osaamis- ja vastuukriteerejä – ovat ns. pakollisia kriteerejä, joita työnantajan on sovellettava
- Paikallisesti voidaan ottaa käyttöön muitakin osaamisen ja vastuun kriteerejä.
- Uudistuksen johdosta kenenkään varsinainen palkka ei alene

**Sote-
sopimuksen
osvat ja
mahdolliset
paikalliset
osvat**

S2TEA100 tasokriteerit

- tehtävässä edellytetään A-tasoa laajempaa tai syvällisempää osaamista
- tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa
- laaja rajattu lääkkeenmäärääminen
- suunnittelu- ja kehittämistehtävä omaa työnantajaa laajemmin esim. sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueella
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S3TVA100 tasokriteerit

- tehtävä edellyttää A-tasoa laaja-alaisempaa tai syvällisempää kokonaisuuksien hallintaa hoitotyössä, asiakkaan tai potilaan palveluohjauksessa, hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisessä tai kuntoutuksessa
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai kliinistä erityisosaamista
- vaativa vastuutehtävä, joka edellyttää lisäkoulutusta tai syventävää erikoistumista
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- ja järjestelyvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S3TAT100 tasokriteerit

- tehtävä edellyttää A-tasoa laaja-alaisempaa tai syvällisempää kokonaisuuksien hallintaa hoitotyössä, asiakkaan tai potilaan palveluohjauksessa, hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisessä tai kuntoutuksessa
- säännöllisesti kiertävä varahenkilö
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai kliinistä erityisosaamista
- vaativa vastuutehtävä, joka edellyttää lisäkoulutusta tai syventävää erikoistumista
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- ja järjestelyvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Kriteerejä voidaan "peilata"

Määriteltäessä osaamisen ja vastuun tasoa otetaan huomioon palkkaryhmien tasokriteerit. B-, C- ja D-tasoilla edellytetään enenevästi yleensä

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Osana osaamisen ja vastuun kokonaisuutta otetaan huomioon myös vastuun laajuus ja tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso

Tasajaottelusta

- Osaamisen ja vastuun tasoja 3-4 (A, B, C, D)
 - Taso A: Tehtävät vastaavat kyseisen palkkaryhmän vaatimuksia
 - Taso B: Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
 - Taso C: Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä
 - Taso D: Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin C:ssä
- Liitteissä 2-5 yhdenkin tasokriteerin täyttyminen nostaa vähintään tasolle B. Liitteessä 1 käytetään kuitenkin kokonaisharkintaa

Osaamisen ja vastuun tasot

Työkalut uuteen järjestelmään

- Tehtäväkuva
 - Kustakin tehtävästä tai
 - Ryhmätehtäväkuva
- Tasokuvaus
 - Tasokuvauksessa kuvataan tarkemmin, millä kriteereillä sijoitutaan millekin tasolle A - D

**Tehtävän-
kuva ja
tasokuvaus**

Tasolisä

- Voidaan maksaa erillisistä, ennalta määritellyistä lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä.
- Keskustasolla sovittu kaksi tasolisää
 - Tasolisä opiskelijan nimettynä vastuuhjaajana toimimisesta
 - Tasolisä tilapäisesti sosiaalityöntekijän tehtävässä toimivan valvojana toimimisesta
- Paikallisia tasolisiä on mahdollista käyttää palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.
- Paikallisiin tasolisiin oikeuttavat tehtävät tai vastuut määritellään paikallisessa palkkausjärjestelmässä.

**Sote-
sopimus +
työnantajan
omat**

Kaikki ei muutu

- TVA-järjestelmän mukainen tehtäväkohtainen palkka muuttuu osaamisen ja vastuun perusteella määriteltyyn tasopalkkaan
- Muut palkkaelementit säilyvät ennallaan
 - Työkokemuslisä
 - Henkilökohtainen lisä
 - Kertapalkkio
 - Rekrytointilisä
 - Kielilisä
- KT:n ja pääsopijajärjestöjen yhteinen SOTE-palkkaustyöryhmä jatkaa työtä mm. seuraamalla taso-palkkajärjestelmän toimeenpanoa, antamalla tarvittaessa lisäohjeita tms. Mahdollisuus sopimuskauden aikana myös pohtia em. muiden palkkaelementtien kehittämistarpeita.

2026

Kysymyksiä? Kommentteja?
Kiitos!

Terveystieteiden tutkimuskeskus